

## О сроках заключения трудового договора

Управление по гражданству и миграции ГУВД Мингорисполкома в соответствии с разъяснением Департамента по гражданству и миграции МВД Республики Беларусь информирует о порядке заключения с иностранными гражданами и лицами без гражданства, не имеющими разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, для осуществления трудовой деятельности по профессиям рабочих (должностям служащих), включенным в перечень (далее - Перечень), указанный в абзаце четвертом статьи 9 Закона Республики Беларусь от 30.12.2010 № 225-З «О внешней трудовой миграции» (далее – Закон) трудовых контрактов и сроков их заключения.

Частью первой статьи 33 Закона определено, что с трудящимся - иммигрантом заключается срочный трудовой договор, за исключением контракта. Срок трудового договора не должен превышать срока действия специального разрешения.

Согласно части второй статьи 2 Закона действие главы 4 Закона (в том числе статьи 33 Закона), регулирующей осуществление трудовой деятельности с трудящимися - иммигрантами на территории Республики Беларусь, не распространяется на отношения, связанные с осуществлением трудовой деятельности в Республике Беларусь иностранцами, в частности, привлекаемыми по профессиям рабочих (должностям служащих), включенным в Перечень.

При этом вид заключаемого трудового договора, а также его срок в отношении трудящихся - иммигрантов, привлекаемых по перечню, Закон не регулирует, и, в частности, прямо не связывает срок заключения трудовых договоров с иностранцами, работающими по Перечню, со сроком действия самого Перечня.

Вместе с тем, в соответствии с абзацем четвертым статьи 48 Закона Республики Беларусь от 04.01.2010 № 105-З «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь» разрешение на временное проживание выдается иностранцам, если они прибыли в Республику Беларусь для занятия или занимаются трудовой деятельностью по трудовым договорам в порядке, установленном законодательством, на срок пребывания, но не более одного года.

Кроме того, запрашивалась позиция Министерства труда и социальной защиты и Министерства юстиции по данному вопросу.

С учетом вышеуказанных доводов и ответов данных министерств выработана согласованная позиция о возможности заключения с трудящимися-иммигрантами срочных трудовых договоров,

за исключением контрактов, сроком не более одного года, в том числе с работающими по Перечню, не привязываясь к сроку действия Перечня.

Продление срочных трудовых договоров законодательством о труде не регулируется. В то же время при истечении срока действия срочного трудового договора со следующего после его окончания дня по соглашению сторон может быть заключен новый срочный трудовой договор. При этом, увольнение работника не производится.